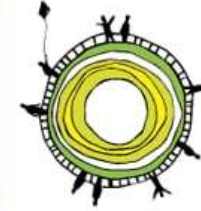




Этот проект финансируется
Европейским Союзом



ДОРОЖНАЯ КАРТА

ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
НА ТЕРРИТОРИИ ПРИДНЕСТРОВЬЯ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



СОГЛАСНО НОРМЕ ЗАКОНА «О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В ПРИДНЕСТРОВЬЕМ», ЛИЦО, ПРИЗНАННОЕ БЕЖЕНЦЕМ, И ПРИБЫВШИЕ С НИМ ЧЛЕНЫ ЕГО СЕМЬИ ИМЕЮТ ПРАВО:

- на содействие в трудоустройстве наравне с гражданами Приднестровья;
- на работу по найму или предпринимательскую деятельность наравне с гражданами Приднестровья в соответствии с действующим законодательством Приднестровья, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С иностранцем, имеющим статус беженца, заключается трудовой договор в общем порядке. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии с нормами Трудового кодекса:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы обеспечения личной безопасности человека, защиты собственности, обеспечения общественного порядка, борьбы с преступностью, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Однако, в случае отсутствия паспорта, помимо документов, предусмотренных выше:

- беженец обязан также предъявить работодателю удостоверение беженца (при отсутствии документа, удостоверяющего личность).



ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ БЕЖЕНЦА

НЕОБХОДИМО В ОБРАТИТЬСЯ В ЦЕНТРЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПО МЕСТУ ФАКТИЧЕСКОГО ПРОЖИВАНИЯ В ЦЕЛЯХ:

- ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ПЕРЕЧНЕМ ВАКАНСИЙ,
ЗАЯВЛЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- РАЗМЕЩЕНИЯ СВОЕЙ ВАКАНСИИ

УЗНАТЬ БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ВАКАНСИЯХ
ЗАЯВЛЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МОЖНО ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕЛЕФОНАМ:

Тирасполь	+373 (533) 9-35-18, 9-46-46, 9-74-13
Бендеры	+373 (552) 2-10-23
Слободзея	+373 (557) 2-46-64
Рыбница	+373 (555) 2-07-33, 2-19-84
Дубоссары	+373 (215) 3-57-18
Григориополь	+373 (210) 3-39-01, 3-22-68
Каменка	+373 (216) 2-17-01

При наличии подходящей работы и согласия беженца на предложенную работу, работодатель в соответствии с нормами Трудового кодекса заключает с беженцем Трудовой договор. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:



- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости.
- удостоверение беженца (при отсутствии документа, удостоверяющего личность).



БЛОК-СХЕМА

ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ БЕЖЕНЦА НА ТЕРРИТОРИИ ПРИДНЕСТРОВЬЯ

